

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	35,263	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,195	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.3	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（9月～8月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	46,510,615	円	利用者に支払った賃金総額	46,508,207	円	収支	2,408	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	58,269,716	円	利用者に支払った賃金総額	58,245,510	円	収支	24,206	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	68,809,102	円	利用者に支払った賃金総額	68,606,661	円	収支	202,441	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を就業規則で定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を就業規則で定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を就業規則で定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を就業規則で定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※ビジョン経営について
 研修講師 菊池十三
 実施日・受講者数 9月20日 10人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名 ほぐくみ学会
 実施日 2月9日
 ※学会誌等名 第4回はぐくみ学会
 掲載日 2月14日
 発表テーマ A型事業所の障害者雇用

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業所の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※他の事業所名 [AKI]
 実施日/参加者数 9月11日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名 新ブランド高級弁当販促会
 主催者名 株式会社ジニグリー
 日時 3月13日
 内容 新ブランド・低価格弁当の販路拡大について商談会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 R2年5月1日
 人事評価制度の対象職員数 12名
 うち昇給・昇格を行った者 8名
 当該人事評価制度の周知方法 (経営計画書及び給与規定)

⑥ピアサポーターの配置

⑦第三者評価

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

(Ⅵ) 経営改善計画